

Overenskomst

Tjenestemandsansatte håndværkere og IT-
supportere m.fl. i Københavns Kommune, KL

**Aftale for tjenestemandsansatte håndværkere
og IT-supportere m.fl. i Københavns
Kommune**

KL

FOA – Fag og Arbejde

Indholdsfortegnelse	Side
§ 1. Aftalens dækningsområde	3
§ 2. Generelle bestemmelser	3
§ 3. Grundlønstillæg	3
§ 4. Personlig løn- og pensionsgaranti og overgangstrin/-tillæg	3
§ 5. Pension af funktions- og kvalifikationsløn.....	4
§ 6. Supplerende pension.....	5
§ 7. Opsigelse.....	5
§ 8. Øvrige bestemmelser	5
§ 9. Ikrafttræden og opsigelse	5

§ 1. Aftalens dækningsområde

Stk. 1

Aftalen er indgået i henhold til § 32 i tjenstemandsregulativet for kommuner inden for KL's forhandlingsområde

Stk. 2

Aftalen omfatter tjenstemandsansatte håndværkere i Københavns Kommune.

Bemærkning:

Opmærksomheden henledes på overenskomstens § 1.

Det er den enkelte kommunalbestyrelses afgørelse, om håndværkere m.fl. skal ansættes på tjenstemands- eller overenskomstvilkår.

§ 2. Generelle bestemmelser

Stk. 1

Samtlige generelle bestemmelser i aftaler for tjenstemænd ansat i kommuner gælder.

Stk. 2

Lønnen udbetales månedsvis forud.

Stk. 3

Tjenstemanden får en specificeret oversigt over den udbetalte løn.

§ 3. Grundlønstillæg

Tjenstemandsansatte håndværkere i Københavns Kommune ydes et årligt pensionsgivende tillæg på 587 kr. årligt [O.24] (pr. 1. april 2025: 3.818 kr.) [O.24] (31/3 2000-niveau).

Lønseddeltekst: Grundlønstillæg.

Bemærkning:

Tillægget indbetales til den supplerende pension med de til enhver tid gældende procentsatser i overenskomsten (40.11).

§ 4. Personlig løn- og pensionsgaranti og overgangstrin/-tillæg

Stk. 1

Håndværkere, som var ansat den 31. marts 1998, bevarede i forbindelse med overgang til Ny Løn pr. 1. april 1998 som minimum deres hidtidige samlede faste løn inklusiv tillæg, herunder fx tillæg af decentral løn (personlig løngaranti).

Den personlige løngaranti gælder, så længe de pågældende håndværkere er ansat i samme stilling, som de var ansat i ved overgangen til Ny Løn.

Ændres beskæftigelsesgraden, reguleres den personlige løngaranti tilsvarende.

Den del af lønnen, som har været reguleret med procentreguleringen, reguleres fortsat.

Bemærkning:

Aftaler om lønforbedringer af decentral løn eller af andre lokale lønordninger opretholdes kun i det omfang, der er aftalt varige ordninger for den enkelte ansatte. I modsat fald gælder den lokale aftales ordlyd.

Stk. 2

Håndværkere, som ved overgang til Ny Løn fik et overgangstrin eller et overgangstillæg bevarer dette overgangstrin/-tillæg under ansættelsen i hidtidig stilling.

Lønseddeltekst: Overgangstillæg

Stk. 3

Overgangstrinnet/-tillægget kan ikke modregnes i funktions- og kvalifikationsløn og evt. udligningstillæg under den pågældendes ansættelse i kommunen.

Overgangstrinnet/-tillægget indgår ikke i vurderingen af, hvilken funktions- og kvalifikationsløn, der skal aftales for den pågældende medarbejder.

Stk. 4

Tjenestemandspensionen for personale, der var ansat den 31. marts 1998 og fortsat er ansat, beregnes efter det løntrin, tjenestemanden er indplaceret på i kraft af grundløn, funktionsløn, kvalifikationsløn samt overgangstillæg ydet i form af løntrin. En tjenestemandspension efter disse regler kan dog ikke blive mindre end pensionen på det løntrin, tjenestemanden ville have fået pension efter i den hidtidige lønramme på pensioneringstidspunktet.

§ 5. Pension af funktions- og kvalifikationsløn

Funktions- og kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin. Hvis lokalt aftalt funktions- og kvalifikationsløn ydes som tillæg, gøres dette pensionsgivende efter en af følgende muligheder:

1. oprykning til et løntrin, eller
2. varige tillæg, som ydes på pensioneringstidspunktet, indregnes i tjenestemandspensionen således, at tjenestemanden pensioneres fra nærmest liggende løntrin inklusiv tillæg. Indregningen er maksimalt gældende for tjenestemænd aflønnet til og med grundløntrin 49 (ekskl. tillæg), eller
3. der oprettes en supplerende pensionsordning af tillæg (gælder også midlertidige tillæg).

Hvis der ikke allerede er oprettet en supplerende pensionsordning, er lokalt aftalte tillæg på under 3.800 kr. (31/3 2000-niveau) ikke pensionsgivende, medmindre andet aftales. Når de ikke-pensionsgivende tillæg samlet udgør mindst 3.800 kr. (31/3 2000-niveau), vælges en af ovennævnte muligheder.

Bemærkning:

Funktionsløn og kvalifikationsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftaler om funktionsløn og kvalifikationsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

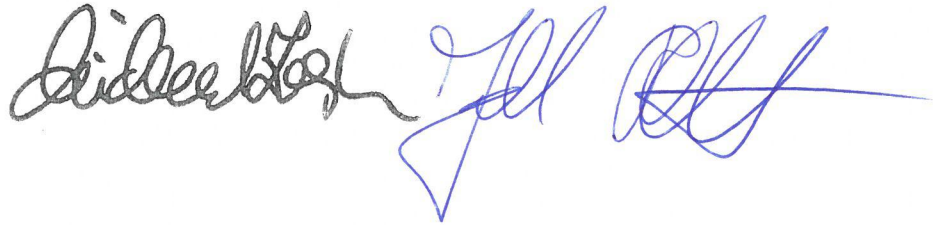
Stk. 3

Indtil der indgås ny aftale, fastsættes lønnen efter den Aftale om lønninger til kommunalt ansatte, der gælder ved aftalens opsigelse.

København, den 12. februar 2025

For

KL



For

FOA



§ 6. Supplerende pension

Rammeaftale om Supplerende Pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension gælder.

Bemærkning:

Tjenestemænd har ret til at få foretaget en forhøjet løbende pensionsindbetaling, jf. Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd m.fl. (23.10).

Mellem aftalens parter er der enighed om, at aftaler om supplerende pension for tjenstemandsansatte håndværkere etableres med de til enhver tid gældende procentsatser i overenskomsten (40.11) for den fuldt udbyggede pensionsordning.

§ 7. Opsigelse

Stk. 1

I forbindelse med uansøgt afsked skal høringsskrivelse i henhold til tjenestemandregulativets § 29 sendes til FOA.

Bemærkning:

Underretning sker digitalt til FOA, CVR – nummer: 4624516.

Stk. 2

Ansatte, som opsiges af årsager, som er begrundet i ansættelsesmyndighedens forhold, fx besparelser eller omstruktureringer, har ret til frihed med løn i op til to timer til at søge vejledning i vedkommendes a-kasse/fagforening. Friheden placeres i videst muligt omfang under hensyn til arbejdspladsens drift.

§ 8. Øvrige bestemmelser

Bestemmelserne i Overenskomst for håndværkere og IT-supportere m.fl. gælder, bortset fra:

Kapitel 1	Personafgrænsning
§ 3, stk. 5 og 6	Lønudbetaling
§ 9	Funktionærlov
§ 10	Pension
§ 12	Frit valg
§ 14, stk. 4	Pension af udbetalt merarbejde
§ 25	Opsigelse
Kapitel 3	Timelønnede
Kapitel 4	Elever
Kapitel 5	Ikrafttræden og opsigelse

§ 9. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Aftalen gælder fra 1. april 2024, hvor intet andet er anført.

Stk. 2

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2026. Opsigelsen skal ske skriftligt.

Dine løn- og ansættelsesforhold

I overenskomstperioden 2024-2026

Overenskomsten med tilhørende aftaler beskriver dine løn og ansættelsesforhold.

Vil du vide mere, eller er du i tvivl om, hvad der gælder for dig, kan du enten tale med din tillidsrepræsentant eller din afdeling. Du kan også finde mere i Råd og regler på foa.dk.

Produktion: Design & Digital/AK

OK-Haandbog_OK24_40.12.1AftalefortjenestemandsansattehåndværkereogIT-supportereiKbhKommun_19032025



SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Staunings Plads 1-3
1790 København V

Tlf. 46 97 26 26
foa.dk

Teknik- og Servicesektoren

FOA er Danmarks tredjestørste fagforening. Siden 1899 har vi kæmpet for bedre løn- og arbejdsforhold til vores medlemmer. Hovedopgaven er at indgå overenskomster, som sikrer en god løn og moderne, ordnede arbejdsvilkår. Det er FOA, der aftaler din løn, dine tillæg, din arbejdstid, din pension, dine barselsregler, dine ferieregler og dine muligheder for uddannelse. Vores opgave i FOA er også at sikre et stærkt fagligt fællesskab – og at udvikle dit arbejde og vores fag på teknik- og serviceområdet, så velfærden og gode arbejdspladser går hånd i hånd.